## Коррупциогенная карта рабочего места заведующего, временно исполняющего обязанности заведующего (далее-руководителя) МБДОУ д/ с № 35 «Улыбка» муниципального образования город-курорт Анапа

Процессы	Подпроцесс	Участники		Критич	еские точки**		Сигналы	Коллизии	Возможн	Вероят	Последствия
	ы	подпроцессо в	Непрозра чность процессо в	Возможн ость принятия нескольк их решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесс а по критически м точкам***	опасности		ые коррупц ионные правонар ушения	ность наступ ления* **	совершения действия
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
В сфере взаимодей ствия с родителям и (законным и представи телями)	Формирован ие контингента воспитанник ов (прием/пере вод воспитанник ов)	Заведующий Родители (законные представител и)	1	1	1	Низкая	Частые жалобы  Незаконный прием на обучение,  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материально е вознагражде ние	Злоупотр ебление должност ными обязанно стями, отсутстви е регулярн ого контроля	Низкая	Дисциплинарная, административна я, уголовная ответственность в соответствии с законодательство м РФ и Краснодарского края.
	Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м	низкая	

								Предоставл ение не предусмотр енных законом преимущес тв		
Обеспечениеэффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставление не предусмотр енных законом преимущес тв	низкая	
Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представи- тели)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставл е- ние не предусмотр енных законом преимущес тв	низкая	

									Отсутствие регулярног о контроля		
В сфере взаимоде йствия с трудовым коллектив ом	Создание условий для внедрения инноваций, участие МБДОУ в различных программах, проектах и грантах	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели	3	3	3	низкая	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставл е- ние не предусмотр енных законом преимущес тв	низкая	
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Члены комиссии по распределению стимулирующе й части ФОТ	2	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

								ние не предусмотр енных законом преимущес тв Отсутствие регулярног о контроля		
Утверждение струкгуры и штатного расписания МБДОУ	Заведующий МБДОУ  Сотрудни-ки МКУ «ЦБУО МО город-курорт Анапа	3	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение	низкая	
Осуществление подбора и расстановка кадров	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Претендент на должность/ вакантную должность	1	3	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставление не предусмотр енных законом преимущес тв	низкая	

-										
Обеспечение этики и служебного поведения работников МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставл ение не предусмотр енных законом преимущес тв	низкая	повная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставление не предусмотр енных законом преимущес тв	низкая	Дисциплинарная, алминистративная, уголовная ответственность в и Краснодарского края
Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставл ение не предусмотр енных законом	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

					-					1	
									преимущес		
									ТВ		
1		Zona mroweri	1	1	1	IIII	Частые жалобы	Присвоение	SHOVETORNOE	IIIIOTOG	
		Заведующий/	1	1	1	низкий	-тастыс жалооы	денежных	Злоупотреб	низкая	
	0 80	Врио					D	средств,	ление		
	OF (	заведующего					Результаты	материальное	должностн		
	Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	ДОУ					контрольных	вознаграждение	ЫМИ		
	ры бо	G ,					мероприятий	•	полномочи		
	ıpe pa	Старший							ями,		
	ии	воспитатель							общественн		
	я н	Воспитатели							ЫМ		
	JIK ONK								положение		
	ий	Работники ОО							M		
	вал										
	ycı I Ki								Предоставл		
	низ								ение не		
	анд шел								предусмотр		
	35П								енных		
	CC								законом		
	П								преимущес		
									ТВ		
В сфере		Заведующий/	3	4	3	средний	Частые жалобы	Присвоение	Злоупотреб	средняя	
	их	Врио	5	<b>⊣</b> τ	5	Средиии		денежных	ление	СРОДПИИ	
распоряж	II,	заведующего					Результаты	средств,	должностн		
ения	sam	ДОУ					контрольных	материальное	ыми		
финансов	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование						мероприятий	вознаграждение	полномочи		
ыми и	ед	Сотрудники					мороприятии		ями,		
	30I	МКУ «ЦБУО»							общественн		
материаль	MIN	11110 «Црз О»							ым		
ными	HEI								положение		
ресурсам	сет:										
И	ДЭЖ НОС								M		
YI	иві								Продестава		
	4e . :KT								Предоставл		
	ени								ение не		
	эф								предусмотр		
	do								енных		
	ю								законом		
	Pa								преимущес		
									TB		

Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО»	3	3	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставление не предусмотренных законом преимущес тв	средняя	рая фая в соответствии с законодательством РФ и фая
Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО» Материально ответственные лица	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставл ение не предусмотр енных законом преимущес тв Отсутствие регулярног о контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

				_							
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставл ение не предусмотр енных законом преимущес тв Отсутствие регулярног о контроля	низкая	повная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
В сфере организац ии и управлен ия, а также админист ративно хозяйстве нной деятельно сти	Определение стратегий, целей и задач развития МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели  Работники ОО Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Отсутствие регулярног о контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность Краснодарского края
	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставление не предусмотр енных	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

								законом преимущес тв		
gg gg	Заведующий/ Врио	1	1	1	низкий	Частые жалобы	Присвоение денежных	Злоупотреб ление	низкая	
Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МБДОУ	заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели					Результаты контрольных мероприятий	средств, материальное вознаграждение	должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м		
стративных и хозя ветствии с уставол	Работники ОО							Предоставл е- ние не предусмотр енных		
Решение админи соот								законом преимущес тв Халатность , попустител		

В сфере соблюден ия законодат ельства и взаимоде йствия с государст венными и муниципа льными органами	Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставл ение не предусмотр енных законом преимущес тв	низкая	
	Формирование и утверждение государственного муниципальногозадания для МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель  Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района ТО администрации города Красноярска по Советскому району	2	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м Предоставление не предусмотр енных законом преимущес тв	низкая	
	Выполнение требований пожарной безопасности	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

Выполнение санитарно- эпидемиологических и гигиенических требований	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м	низкая	
Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м	низкая	
Защита интересов МБДОУ в контрольных органах власти	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	5	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреб ление должностн ыми полномочи ями, общественн ым положение м	низкая	

	Заведующий/	1	1	1	низкий	Частые жалобы	Присвоение	Злоупотреб	низкая	
X II	Врио	1	1	1		1001210 310010021	денежных	ление	111311111	F.
MA 110C	заведующего					Результаты	средств,	должностн		края
образования туплении, материальных о деятельности	ДОУ					контрольных	материальное	ыми		
бразован уплении аетериал деятель ии в цел						мероприятий	вознаграждение	полномочи		ая, уг твии (
брг дат де	Старший							ями,		зная гств дар
	воспитатель							общественн		стративная, утол соответствии с Краснодарского
влени га о пс овых отчет отчет								ЫМ		тра оот Сра
равле нета с нсов го от орга								положение		и в и
правле тчета чансов юго от								M		админ ность і м РФ і
в Управлени о отчета о п финансовых ичного отчетния ичного отчетния ичного отчетния ичного отчетний органи								Завышение/		, H O
та ногу пи ф Блиг								занижение		ная тве
говка ании публ								отчетных		нар зетс телп
дгот жег дова гв и								показателе		отве: одате
Подготовка в Упрежегодного отчераходовании финансредств и публичного образовательной								й		Дисциплинарная ответстве: законодательств
										Дис

Рассмотрено на заседании комиссии по противодействию коррупции МБДОУ д/с № 35 «Улыбка» (Протокол № 4 от 14.12.2018 г.)

<sup>\*</sup>Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

<sup>\*\*</sup>Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

<sup>\*\*\* «</sup>Высокий», «средний», «низкий».

<sup>\*\*\*\*</sup>Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».